

PENGARUH KETERAMPILAN DAN KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KEBERHASILAN USAHA KECIL MENENGAH (UMKM) MINUMAN BUBBLE DRINK DI LUBUK PAKAM

¹⁾ Prabowo, ²⁾ Nur'ain Harahap

^{1,2)}Fakultas Ekonomi, Universitas Muslim Nusantara Al Washliyah, Program Studi Manajemen
Email author: ahmadbowo55@gmail.com

ABSTRACT

Knowing the effect of human resource skills and abilities on the success of small and medium enterprises (MSMEs) for Bubble Drink in Lubuk Pakam is the aim of this research. This research method uses descriptive and quantitative data. The sample of this study was 52 respondents of small and medium enterprises (MSMEs) with Bubble Drink drinks in Lubuk Pakam. Data was collected by distributing questionnaires. The results of this study indicate that the influence of skills and abilities of human resources has an effect on the success of small and medium enterprises (MSMEs) with Bubble Drink as shown from the results of multiple regression $Y = 2.338 + 0.401X_1 + 0.453X_2 + e$. The results obtained from the partial test (t test) of skills on the success of small and medium enterprises (MSMEs) with Bubble Drink drinks obtained t value = $2.544 > 1.67$ and probability 0.00 at a significance level of 5%, then partially skills have a positive and significant effect on the success of small and medium enterprises (MSMEs) with Bubble Drink drinks in Lubuk Pakam and the results of the t-test of human resource capabilities on the success of small and medium enterprises (MSMEs) with Bubble Drink drinks, the value of tcount = $2.659 > 1.67$ and probability 0.01 at the significance level 5%, then partially the ability of human resources has a positive and significant effect on the success of small and medium enterprises (MSMEs) in Bubble Drink in Lubuk Pakam. The results of the F test obtained Fcount > Ftable ($35.923 > 3.187$) with a probability level ($0.01 < 0.05$), then the skills and abilities of human resources together have a significant effect on the success of small and medium enterprises (MSMEs) in Bubble Drink drinks in Indonesia. Lubuk Pakam. The results obtained from the coefficient of determination (R^2) of 0.595, meaning that the skills and abilities of human resources are able to increase the success of small and medium enterprises (MSMEs) in Bubble Drink in Lubuk Pakam. 59.5% and the remaining 40.5% are explained by other variables outside the research.

Key words: skills, human resource capability, MSME business success

ABSTRAK

Mengetahui pengaruh keterampilan dan kemampuan sumber daya manusia terhadap keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam merupakan tujuan dari riset ini. Metode penelitian ini menggunakan data deskriptif dan kuantitatif. Sampel penelitian ini 52 responden usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa pengaruh keterampilan dan kemampuan sumber daya manusia berpengaruh terhadap keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink ditunjukkan dari hasil regresi berganda $Y = 2,338 + 0,401X_1 + 0,453X_2 + e$. Hasil diperoleh dari uji parsial (uji t) keterampilan terhadap keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink diperoleh nilai $t_{hitung} = 2,544 > 1,67$ dan probabilitas 0,00 pada tingkat signifikansi 5%, maka secara parsial keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam dan hasil uji t kemampuan sumber daya manusia terhadap keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink diperoleh nilai $t_{hitung} = 2,659 > 1,67$ dan probabilitas 0,01 pada tingkat signifikansi 5%, maka secara parsial kemampuan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam. Hasil uji F diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($35,923 > 3,187$) dengan tingkat probability ($0,01 < 0,05$), maka keterampilan dan kemampuan sumber daya manusia secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam. Hasil diperoleh dari nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,595 artinya keterampilan dan kemampuan sumber daya manusia mampu meningkatkan keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam. Sebesar 59,5% dan sisanya 40,5% dijelaskan oleh variabel lain diluar riset.

Kata kunci: keterampilan, kemampuan sumberdaya manusia, keberhasilan usaha UMKM

PENDAHULUAN

Salah satu bagian penting dari perekonomian adalah adanya Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM). UMKM dapat diartikan sebagai suatu usaha atau bisnis yang dilaksanakan individu, perkeumpulan, dan usaha kecil maupun rumah tangga. Keberadaan UMKM sangatlah diperhitungkan karena memiliki kontribusi besar dalam meningkatkan pertumbuhan perekonomian dan salah satu potensi perluasan kerja untuk mengatasi pengangguran. Perkembangan yang telah terjadi di Indonesia terutama pada wilayah Lubuk Pakam mengharuskan pelaku UMKM untuk bertahan dan siap bersaing dengan UMKM lainnya.

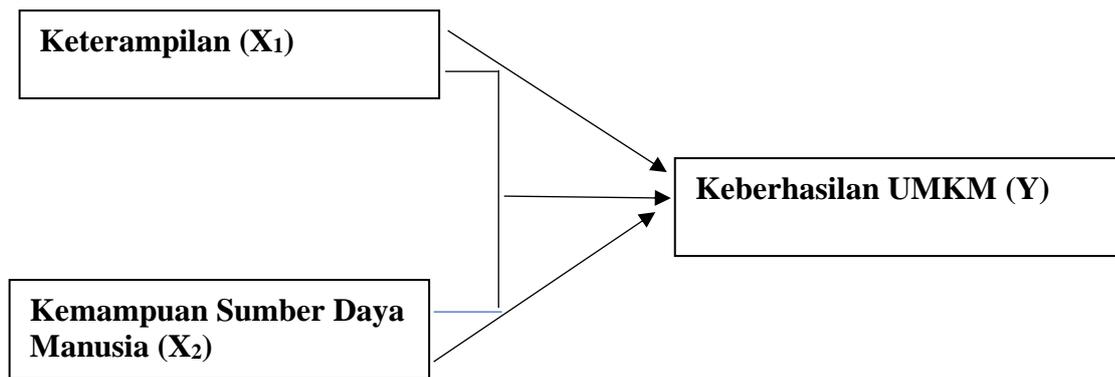
Kesulitan yang selalu dihadapi oleh para wirausahawan UMKM antara lain tentang keterampilan dan kemampuan Sumber daya manusia (SDM) untuk keberhasilan UMKM. Kedua hal ini sangat dibutuhkan dalam peningkatan keberhasilan suatu UMKM. Jika keterampilan dan kemampuan sumber daya manusia sudah baik maka keberhasilan suatu UMKM dapat meningkat dan mampu bersaing dengan usaha mikro, kecil dan menengah lainnya.

Keterampilan adalah kegiatan yang memerlukan latihan atau dapat diartikan sebagai cabang dari latihan (Sudaresti (2014)). Dengan memiliki kemampuan yang dapat dimanfaatkan dalam pekerjaannya, mereka akan siap bekerja karena sudah memiliki hal yang tepat. Kemampuan adalah karakteristik yang alami atau ditemukan yang memungkinkan individu untuk berinteraksi, kemungkinan kemampuan individu untuk melakukan perintah atau pekerjaan.

Sumber daya manusia adalah bagian penting dalam sebuah organisasi dimana semua kantor, sumber daya dan kerangka kerja lainnya tidak dapat berjalan tanpa sumber daya manusianya sendiri. Fenomena hasil observasi peneliti bahwa keberhasilan usaha yang didukung dengan keahlian atau keterampilan dan kemampuan Sumberdaya manusia UMKM masih sangat terbatas, maka keterampilan dan kemampuan sumber daya manusia khususnya minuman Bubble Drink harus menjadi perhatian, sehingga bisa menghasilkan tenaga kerja wirausaha yang berhasil berkompetisi secara terbuka di pasar global, perlunya melakukan dan memberikan penyuluhan, pelatihan bagi para UMKM khususnya di Lubuk Pakam, agar menjadi bekal jika suatu saat membuka UMKM dapat menerapkan keahlian dan kemampuannya didalam UMKM serta memberikan informasi mengenai UMKM di lubuk pakam.

TINJAUAN PUSTAKA

Merunut pada pendapat Togatorop (2011:10) kemampuan adalah suatu pekerjaan untuk melakukan kewajiban dan kewajiban yang diberikan oleh organisasi kepada seorang wakil secara tepat dan maksimal. Menurut Gibson (2010:126) Kemampuan adalah karakteristik lahir dan belajar yang memungkinkan seseorang menyelesaikan pekerjaan. Sesuai dengan pendapat Primiana di dalam (Putranta 2017:35) merekomendasikan bahwa pencapaian bisnis adalah modal yang telah dicapai, yang berguna dan pencapaian tujuan perusahaan/usaha. Kerangka konseptual pada riset ini dapat digambarkan pada gambar 1. berikut:



Gambar 1. Kerangka konsep

Terlihat pada bagan tersebut bisa dikemukakan bahwa hipotesis pada penelitian ini yaitu: H₁:Keterampilan berpengaruh terhadap Keberhasilan UMKM Minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam. H₂:Kemampuan Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Keberhasilan UMKM Minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam. H₃:Keterampilan dan Kemampuan Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Keberhasilan UMKM Minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam.

METODE PENELITIAN

Strategi riset yang dipakai pada riset ini yaitu teknik pemeriksaan deskriptif kuantitatif. riset ini dilaksanakan di Lubuk Pakam, daerah Deli Serdang. Pengumpulan informasi pada riset ini dilakukan melalui persepsi, dan *polling*. Populasi dalam penelitian UMKM Bubble Drink di Lubuk Pakam menemukan 52 UMKM Bubble Drink. Metode pengujian dalam tinjauan ini menggunakan uji *sampling jenuh*. Maka dalam review kali ini, seluruh populasi menjadi sampel yaitu seluruh UMKM minuman Bubble drink yang terdata sebanyak 52 UMKM minuman Bubble drink. Untuk menentukan dampak antara faktor bebas dan terikat maka memanfaatkan rumus regresi $Y = 2,338 + 0,401X_1 + 0,453X_2 + e$

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

HASIL PENELITIAN

1. Uji Validitas

Dalam pengujian riset ini dilaksanakan uji coba terhadap instrumen yang telah disusun sebelumnya pada 30 orang yang dijadikan objek penelitian, dengan memakai korelasi product moment. Dalam hal cara mengetahui validitas kuesioner dilaksanakan menggunakan cara membandingkan r tabel dengan r hitung. Nilai r tabel dengan taraf signifikansi $\alpha = 0,05$ pada 30 orang yang dijadikan objek penelitian, dengan $df = n-k$, $df = 30-3 = 27$ maka r tabelnya adalah 0,381

Tabel 1. Uji validitas keterampilan (X₁)

No Pernyataan	Corrected Item- Total Correlation	r _{table}	Status
Pernyataan 1	0,422	0,381	Valid
Pernyataan 2	0,830	0,381	Valid
Pernyataan 3	0,860	0,381	Valid
Pernyataan 4	0,811	0,381	Valid
Pernyataan 5	0,719	0,381	Valid
Pernyataan 6	0,664	0,381	Valid

Sumber : Data Kuesioner diolah tahun 2022

Didasarkan pada tabel 1. diketahui bahwa variabel Keterampilan (X₁) dinilai dengan memakai angket yang tercantum didalamnya 6 (enam) pernyataan kesemuanya mempunyai angka yang lebih besar dari 0,381 boleh dikatakan butir angket tersebut patut dilakukan pada kuesioner dalam mengukur variabel keterampilan.

Tabel 2. Hasil Validitas Kusioner Kemampuan Sumber Daya Manusia (X₂)

No Pernyataan	Corrected Item- Total Correlation	r _{tabel}	Status
Pernyataan 1	0,572	0,381	Valid
Pernyataan 2	0,482	0,381	Valid
Pernyataan 3	0,482	0,381	Valid
Pernyataan 4	0,666	0,381	Valid
Pernyataan 5	0,548	0,381	Valid
Pernyataan 6	0,286	0,381	Valid

Sumber : Data Kuesioner diolah tahun 2022

Didasarkan pada tabel 2, diketahui bahwa bahwa variabel kemampuan sumber daya manusia (X_2) dinilai dengan memakai kuesioner dari 6 pernyataan memperoleh nilai lebih besar dari 0,381 maka item angket tersebut layak dipakai pada angket dalam mengukur variabel Kemampuan.

Tabel 3. Hasil Validitas Kusioner Keberhasilan Usaha Kecil Menengah (UMKM) Minuman Bubble Drink (Y)

No Pernyataan	Corrected Item- Total Correlation	r tabel	Status
Pernyataan 1	0,488	0,381	Valid
Pernyataan 2	0,810	0,381	Valid
Pernyataan 3	0,720	0,381	Valid
Pernyataan 4	0,770	0,381	Valid
Pernyataan 5	0,722	0,381	Valid
Pernyataan 6	0,625	0,381	Valid

Sumber : Data Kuesioner diolah tahun 2022

Didasarkan pada tabel 3, diketahui bahwa variabel keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink (Y) memakai kuesioner dari 6 pernyataan memperoleh nilai lebih besar dari 0,381 maka item angket tersebut layak dipakai pada angket dalam mengukur variabel keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink.

2. Uji Reliabilitas

Reliabilitas adalah alat yang dipakai untuk meninjau apakah alat ukur yang dipakai menampilkan tingkat kestabilan dalam menilai gejala yang sama. Setelah dilaksanakan uji validitas, Langkah berikutnya adalah mengukur reliabilitas dari tiap-tiap item pertanyaan. Keluaran Uji reliabilitas untuk kuesioner mengukur variabel riset dengan memakai metode *Alpha-Cronbach* sebagai berikut:

Tabel 4. Reliability Statistics Keterampilan (X_1)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0,895	0,890	6

Sumber : Data Kuesioner diolah tahun 2022

Pada tabel 4 dapat ditinjau bahwa keluaran hasil hitungan uji reliabilitas menampilkan nilai *cronbach's alpha* pada variabel keterampilan adalah $0,895 > 0,60$ (batas reliabilitas), maka dinyatakan item riset ini reliabel:

Tabel 5. Reliability Statistics Kemampuan Sumber Daya Manusia (X₂)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0,736	0,774	6

Sumber : Data Kuesioner diolah tahun 2022

Pada tabel 5 dapat ditinjau bahwa keluaran hasil hitungan uji reliabilitas menampilkan nilai *cronbach's alpha* pada variabel kemampuan sumber daya manusia yaitu $0,736 > 0,60$ (batas reliabilitas), maka dinyatakan item riset ini reliabel.

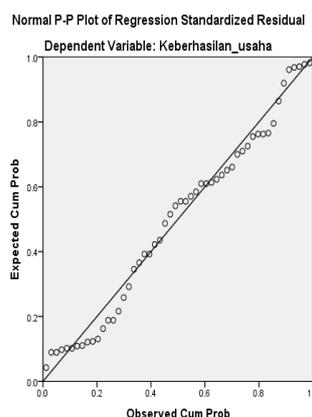
Tabel 6. Reliability Statistics Keberhasilan Usaha Kecil Menengah (UMKM) Minuman Bubble Drink (Y)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0,880	0,879	6

Sumber : Data Kuesioner diolah tahun 2022

Pada tabel 6 dapat ditinjau bahwa keluaran hasil hitungan uji reliabilitas menampilkan nilai *cronbach's alpha* pada variabel keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink adalah $0,880 > 0,60$ (batas reliabilitas), maka dinyatakan item riset ini reliabel

Uji Normalitas Data



Sumber : Hasil Pengolahan Data tahun 2022

Gambar 2 Hasil Uji Normalitas Data

Pada keluaran hasil grafik normal plot, bisa diperoleh kesimpulan bahwa grafik menampilkan model regresi dengan distribusi normal yang ditunjukkan oleh grafik normal plot terlihat titik-titik menyebar disekitar garis diagonal.

Uji Regresi Linear

Dari data keluaran pengolahan dengan memakai regresi berganda dapat diterangkan bahwa $Y = 2.338 + 0,401X_1 + 0,453X_2 + e$, persamaan ini dapat diterangkan sebagai berikut: Nilai Konstanta sebesar 2.338 menunjukkan bahwa variabel keterampilan dan kemampuan sumber daya manusia, jika nilainya 0 maka keberhasilan usaha memiliki tingkat keberhasilan usaha sebesar 2.338. Koefisien X_1 sebesar 0,401 diartikan variabel keterampilan mempengaruhi keberhasilan usaha sebesar 40,1% atau berpengaruh positif yang artinya jika keterampilan meningkat 1 % saja maka keberhasilan usaha akan meningkat sebesar 40,1%. Koefisien X_2 sebesar 0,453 berarti variabel kemampuan sumber daya manusia mempengaruhi keberhasilan usaha sebesar 45,3% atau berpengaruh positif yang artinya jika kemampuan ditingkatkan 1 % saja maka keberhasilan usaha akan meningkat sebesar 45,3%.

Uji Hipotesis

Uji t

Tabel 7. Hasil Uji t (Uji Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,338	2,678		0,873	0,387
	Keterampilan	0,401	0,158	0,396	2,544	0,014
	Kemampuan_SDM	0,453	0,170	0,414	2,659	0,011

a. Dependent Variable: Keberhasilan Usaha

Sumber : Data diolah tahun 2022

Didasarkan pada tabel t-test di atas, dapat dilihat dengan baik bahwa antara t-hitung dan t-tabel, akan dilihat bahwa sebagai: Keterampilan (X_1) mempengaruhi perluasan usaha kecil dan menengah (UMKM) minuman Bubble Drink dengan tingkat kesempatan ($df = (n - 3)$), dimana jumlah responden $52 - 3 = 49$, maka ttabelnya adalah 1,67. Berdasarkan hasil tersebut, nilai thitung = 2,544 > 1,67 dan signifikannya 0,00 pada tingkat kepentingan 5%. Hal ini berarti peningkatan keterampilan yang dimiliki maka pada saat itu hasil usaha kecil menengah (UMKM) untuk minuman Bubble Drink semakin meningkat. Kemampuan Sumber Daya

Manusia (X₂) berpengaruh terhadap perluasan kemajuan usaha kecil dan menengah (UMKM) minuman Bubble Drink dengan tingkat peluang (df) = (n-3), dimana jumlah responden 52-3 = 49, maka pada saat itu diperoleh ttabel sebesar 1,67. Berdasarkan hasil tersebut, nilai thitung = 2,659 > 1,67 dan kemungkinan 0,01 pada tingkat kepentingan 5%. Artinya dengan semakin berkembangnya kemampuan yang dimiliki, maka kemajuan perusahaan swasta (UMKM) untuk minuman Bubble Drink semakin berkembang.

Uji Simultan (uji F)

Tabel 8. Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	152,598	2	76,299	35,923	.000 ^b
	Residual	104,075	49	2,124		
	Total	256,673	51			
a. Dependent Variable: Keberhasilan_usaha						
b. Predictors: (Constant), Kemampuan_SDM, Keterampilan						

Sumber : Data diolah tahun 2022

Pada tabel di atas diperoleh bahwa nilai $F_{hitung} = 35,923$ dengan tingkat probability ($0,000 < 0,05$). Setelah mengetahui besarnya F_{hitung} , maka akan dibandingkan dengan F_{tabel} . Adapun hasil F_{tabel} diperoleh derajat kebebasan (*degree of freedom/df*) dengan $F(1-\alpha)$ ($dk=2$), ($dk=52-2-1$)=49, $F(1-\alpha)$ maka $F_{hitung} (35,923) > F_{tabel} (3,187)$ atau H_0 ditolak dan H_a diterima artinya koefisien regresi berganda adalah signifikan. Dengan demikian, Keterampilan dan Kemampuan sumberdaya manusia secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam.

Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,771 ^a	0,595	0,578	1,457
a. Predictors: (Constant), Kemampuan_SDM, Keterampilan				
b. Dependent Variable: Keberhasilan_usaha				

Sumber : Data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel uji koefisien determinasi di atas dilihat dari angka R Square 0,595 artinya variabel-variabel bebas (Keterampilan dan Kemampuan Sumber Daya Manusia)

mampu menjelaskan variabel terikat (keberhasilan usaha) sebesar 59,5% dan sisanya 40,5% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian

PEMBAHASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara keterampilan dan kemampuan sumber daya manusia terhadap peningkatan keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink. Dalam penelitian ini penulis menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif dengan sampel sebanyak 52 orang pekerja usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam. Penelitian ini digunakan dengan cara membagikan kuesioner kepada pelaku usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam.

1. Pengaruh Keterampilan terhadap peningkatan peningkatan keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink

Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) keterampilan terhadap peningkatan keberhasilan usaha kecil menengah diperoleh nilai $t_{hitung} = 2,544 > 1,67$ dan probabilitas 0,00 pada tingkat signifikansi 5%. Hal ini berarti semakin baik keterampilan yang dimiliki, maka keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink semakin meningkat. Hal ini menunjukkan bahwa pada Uji-t H_a diterima dan H_0 ditolak, diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa keterampilan yang baik memberikan pengaruh yang signifikan terhadap keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink.

2. Pengaruh Kemampuan sumber daya manusia terhadap peningkatan peningkatan keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink

Hasil uji t dapat dilihat kemampuan diperoleh nilai $t_{hitung} = 2.659 > 1,67$ dan probabilitas 0,01 pada tingkat signifikansi 5%. Hal ini berarti semakin baik kemampuan yang dimiliki, maka keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink semakin meningkat. Maka secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam . Hal ini menunjukkan bahwa pada Uji-t H_a diterima dan H_0 ditolak, diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kemampuan yang baik memberikan pengaruh yang signifikan terhadap keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink.

3. Pengaruh Keterampilan dan Kemampuan terhadap peningkatan peningkatan keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink

Hasil penelitian dengan pengujian Uji F diperoleh $F_{hitung} (35.923) > F_{tabel} (3,187)$ (dengan tingkat probability $(0,01 < 0,05)$) atau H_0 ditolak dan H_a diterima artinya koefisien regresi berganda adalah signifikan. Dengan demikian, keterampilan dan kemampuan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap peningkatan keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam. Hal ini berarti, keterampilan dan kemampuan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam.

Hasil penelitian dari pengujian koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa R Square 0,595 artinya keterampilan dan kemampuan sumber daya manusia mampu meningkatkan penjualan karet remah sebesar 59,5% dan sisanya 40,5% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian.

KESIMPULAN

1. Keluaran dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh keterampilan dan kemampuan SDM secara signifikan mempengaruhi kemajuan usaha kecil dan menengah (UMKM) minuman Bubble Drink yang ditunjukkan dari regresi linier berganda $Y = 2,338 + 0,401X_1 + 0,453X_2 +$
2. Hasil uji pecahan (uji t) keterampilan terhadap kemajuan usaha kecil dan menengah (UMKM) minuman Bubble Drink didapatkan nilai t-hitung = 2,544 > 1,67 dan signifikannya 0,00 pada tingkat kepentingan 5 %, maka keterampilan berpengaruh positif dan besar terhadap hasil usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam dan akibat uji kemampuan SM terhadap hasil usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink didapatkan thitung = 2,659 > 1,67 dan sigifikannya 0,01 pada tingkat kepentingan 5%, dihasilkan kemampuan SDM mempengaruhi kemajuan usaha kecil dan menengah (UMKM) Bubble Drink di Lubuk Pakam.
3. keluaran uji F diperoleh $F_{matematis} > F_{tabel} (35,923 > 3,187)$ dengan tingkat signifikannya $(0,01 < 0,05)$, maka pada saat itu keterampilan dan kemampuan SDM secara bersama-sama pada hakekatnya mempengaruhi kemajuan Usaha kecil dan menengah (UMKM). Bubble Drink di Lubuk Pakam.
4. Hasil yang diperoleh dari koefisien penjaminan (R^2) sebesar 0,595 menyiratkan bahwa keterampilan dan kemampuan SDM dapat meningkatkan kemajuan usaha kecil dan menengah (UMKM) Bubble Drink di Lubuk Pakam senilai 59,5% dan sisanya 40,5% tidak termasuk ke dalam riset tinjauan.

SARAN

Berdasarkan penelitian dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Diharapkan untuk pelaku usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink lebih meningkatkan keterampilan dan kemampuan sumber daya manusia sehingga keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam lebih meningkat.
2. Pelaku usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink usaha diharapkan lebih memperhatikan hal-hal yang dapat meningkatkan keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam.
3. Diharapkan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink harus lebih memperhatikan hal-hal yang kurang memuaskan dalam meningkatkan keberhasilan usaha kecil menengah (UMKM) minuman Bubble Drink di Lubuk Pakam.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiana, I.D.K.R. Brahmayanti, I.A. dan Subaedi. (2010). Kompetensi SDM UMKM dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja UMKM di Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol.12 (1) : 42-55
- Arikunto, Suharsimi. (2015). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Ketiga belas. PT. Rineka Cipta. Jakarta
- Amirullah dan Budiyono, Haris, (2014), *Pengantar Manajemen*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Dharma, Surya. (2010). *Manajemen Kinerja*. Ed. ketiga. Pustaka Belajar: Yogyakarta.
- Dianindariani, Anastasia, (2015), Pentingnya Pengembangan Keterampilan, <https://www.kompasiana.com/adtasya/55ec2b55b1927371048b4567/pentingnya-pengembangan-keterampilan>, diakses tanggal 6 Januari 2017.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2013). *Manajemen Pemasaran Analisis Perilaku Konsumen*. Edisi Pertama. BPFE, Yogyakarta.
- Husein, Umar. (2012). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Ia Putranta sembiring (2017) Pengaruh Karakteristik wirausaha dan inovasi terhadap keberhasilan usaha pada usaha mikro kecil menengah kuliner puja sera binjai. USU MEDAN.

Kasmir dan Jakfar, (2013), Studi Kelayakan Bisnis, Jakarta: Kencana

Mangkunegara, Anwar Prabu A.A, (2011), Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Bandung: Refika Aditama

Mulyadi (2011). Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen. Jakarta: Salemba Empat
Sanusi, Anwar. (2011). Metodologi Penelitian Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R & D. Bandung: CV. Alfabeta.

Suryana Achmad, (2019). Pengembangan Kewirausahaan untuk Pemberdayaan UMKM Daerah, Jakarta: Pustaka Obor Indonesia.

Winarno, Surakhmad. (2012). Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.